

LICEUL TEHNOLOGIC "GHEORGHE K. CONSTANTINESCU" BRĂILA
Braila, str SOS. RM. SARAT, nr 127, BRAILA
CIF 5217532
NR. 4216/15.11.2022

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.) Liceul Tehnologic "Gheorghe K. Constantinescu" Brăila cu sediul în Braila, str. Sos. Rm. Sarat nr. 127, județul Braila, organizează concurs, pentru ocuparea următoarelor 2 posturi contractuale conform H.G. nr. 1336/08.11.2022:

1. Nivelul postului: **execuție**
2. Denumirea postului: **PAZNIC**, posturi **vacante**, pe perioadă **nedeterminată**.
3. Numărul de posturi: 2 posturi normă întreagă

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de înscriere se depun la secretariat instituție. Informații la tel: 0239611982 sau la sediul instituției.

Termenul de depunere a dosarelor (minim 10 zile lucrătoare de la afișare): 28.11.2024, ora 15:00, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Nivelul studiilor: Studii gimnaziale sau medii
2. Vechime în muncă: Minim 10 ani

D.) Bibliografie și tematică: afișată la sediul instituției.

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Activitate	Data	Ora
Data postării/publicării anunțului	15 Noiembrie 2024	
Data limită de depunere a dosarelor	28 Noiembrie 2024	15:00
Selecția dosarelor	29 Noiembrie 2024	12:00
Afișarea selecției dosarelor	29 Noiembrie 2024	13:00
Termen limită contestații ref la selecția dosarelor	2 Decembrie 2024	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații	3 Decembrie 2024	13:00
Proba scrisă	9 Decembrie 2024	09:00
Afișarea rezultatelor la proba scrisă	9 Decembrie 2024	13:00
Termen limită contestații la proba scrisă	10 Decembrie 2024	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba scrisă	10 Decembrie 2024	15:00
Proba practică	11 Decembrie 2024	09:00
Afișarea rezultatelor proba practică	11 Decembrie 2024	11:00
Termen limită contestații la proba practică	11 Decembrie 2024	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba practică	11 Decembrie 2024	15:00
Interviul	12 Decembrie 2024	09:00
Afișarea rezultatelor la proba de interviu	12 Decembrie 2024	11:00
Termen limită contestații la proba de interviu	12 Decembrie 2024	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	12 Decembrie 2024	15:00
Afișare rezultat final	12 Decembrie 2024	15:30

DIRECTOR,
PROF. ZĂINESCU SILVIA




**TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE
PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A POSTULUI
PAZNIC**

TEMATICĂ

- Sistemul de pază și dispozitivul de pază
- Mijloace tehnice folosite în pază
- Postul și agentul de pază
- Obligațiile și drepturile personalului de pază
- Atribuțiile și răspunderile personalului de pază
- Documentele specifice necesare executării evidenței serviciului de pază și modul de utilizare a acestora

- Accesul în obiectiv, controlul persoanelor, bagajelor și mijloacelor de transport

- Principalele reguli de comportament, reguli de protecția muncii și PSI

BIBLIOGRAFIA

1. Legea nr. 333 din 8 iulie 2003 privind paza obiectivelor, bunurilor,valorilor și protecția persoanelor
2. Hotărârea nr. 301 din 11 aprilie 2012 pentru aprobarea Normelormetodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor,bunurilor, valorilor și protecția persoanelor
3. Legea 319/2006 cu modificările si completările ulterioare, referitoare la sănătate si securitate in munca;
4. Legea 307/2006 cu modificările si completările ulterioare, referitoare laapărare impotriva incendiilor;
5. OMEN nr. 5.726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (Titlul IV, cap. III, IV și V,titulul VI, cap. III, secțiunea 1),
6. Legea nr. 53/2003-Codul muncii cu modificările și completările ulterioare (drepturile și obligațiile salariaților, drepturile și obligațiile angajatorului).
7. Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.



Prof. ZĂINESCU SILVIA